

## COMMISSION DEVELOPPEMENT DURABLE de l'UPV

Partenaires : Mairie de Toulon - CCIV – FBTP – Face Var – IMQ – EDF – CJD –  
Phosphore – Groupe Pizzorno Environnement

# DOSSIER DE CANDIDATURE

## TROPHEES RSE VAR 2011

### ENTREPRISES DE 1 A 100 SALARIES

Si la fonction prépondérante d'une entreprise est de créer de la valeur en dégagant des bénéfices, les entreprises sont de plus en plus conscientes du fait que leur succès économique ne dépend plus uniquement d'une stratégie de maximalisation des profits à court terme, mais d'une prise en compte de la protection de l'environnement et de la promotion de leur responsabilité sociale (visant leurs salariés, leurs clients et l'ensemble des acteurs en lien avec leur activité). De nombreuses PME travaillent dans cet état d'esprit.

Rédigez pour chaque rubrique, lorsque vous êtes concerné, un texte court présentant vos actions et initiatives qui vous semblent témoigner de votre engagement RSE, illustrez vos propos avec documents et données.

4 thèmes :

Stratégie d'entreprise et RSE .....	2
Management des Ressources Humaines .....	3
Bonnes pratiques relatives au métier (dont environnementales).....	5
Implication sociétale .....	6

Entreprise
Description du métier

Coordonnées
Dirigeant
Chargé du dossier RSE si différent

Dossier réalisé en associant les représentants du personnel (si existant dans l'entreprise : DP, membres de CE ou chsct) : M/Me
Signature :

## Stratégie d'entreprise et RSE

<p>Comment s'inscrit la RSE dans votre stratégie sociétale, économique, environnementale ? (tous les domaines ne sont pas forcément présents dans une TPE-PME)</p>	<p>Documents de référence éventuels joints au dossier (charte, politique, engagement, exemples de communication....)</p>
<p>Avez-vous des engagements RSE spécifiques à votre activité ? si oui les décrire</p>	
<p>Obligatoires <input type="checkbox"/> Volontaires <input type="checkbox"/></p>	
<p>Comment associez-vous vos salariés aux réflexions concernant la préparation et mise en œuvre de votre politique RSE (ex : réunions, groupe de travail, communication interne, discussion informelle....)</p>	

<b>Labels et certifications obtenues / chartes signées</b>	<b>Depuis</b>
ISO 9001 - ISO 14.000 – label diversité – label égalité hommes/femmes – OHSAS 18.001 etc...	

## Management des Ressources Humaines

Nous vous invitons à :

- Présenter et commenter votre tableau de bord
- Décrire les initiatives que vous prenez concernant le recrutement, l'intégration, la promotion interne, l'accès à la formation, la rémunération et qui répondent selon vous aux finalités de la RSE.

<b>Exemples d'indicateurs</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>
Effectif de l'entreprise : nombre de salariés et nombre d'équivalent temps plein		
Proportion entre CDI/CDD		
Proportion homme/ femme		
Ecart de rémunération H/F (facultatif)		
% du budget formation / masse salariale		
Accès à la validation des acquis de l'expérience (VAE)		
% absentéisme		
% AT		
Turn over, dont les démissions subies		
Actions en Prudhommes (facultatif)		

Commentaires sur ces données

Actions en faveur de l'égalité de traitement hommes/femmes	
Actions en faveur de la diversité (travailleurs handicapés, seniors, jeunes issus de l'insertion, ...)	
Actions en faveur de la santé et sécurité des salariés (hors obligations document unique)	

Action en faveur de la promotion et mobilité internes	
Ecoute des salariés (entretiens annuels, entretiens seconde partie de carrière, diagnostic de climat....)	
Conciliation vie privée/vie professionnelle (ex : places de crèches, horaires variables, ...)	
Accès à des avantages sociaux non obligatoires (mutuelle, chèques cadeaux, tickets restaurant, intéressement, PEE...)	
Autres initiatives	

### **Bonnes pratiques relatives au métier**

(transparence dans la communication clients, préservation de l'environnement, vigilance sur le choix des fournisseurs et sous traitants)

Vos actions vers votre clientèle	
Vos actions en ce qui concerne vos achats et la sélection de vos fournisseurs	
Vos initiatives pour réduire les impacts environnementaux sur toute la chaîne de votre métier	Vos actions concernant la mesure de vos impacts (ex bilan carbone,...)

## Implication sociale

Mécénat, sponsoring, soutiens financiers (sportif, culturel, humanitaire)	
Liens avec les milieux scolaires	
Actions au bénéfice de votre territoire	
Autres initiatives	

DONNEZ 5 MOTS QUI ILLUSTRONT LE MIEUX VOTRE DEMARCHE DE DEVELOPPEMENT DURABLE : .....

.....  
 .....  
 .....

DONNEZ VOTRE PROPRE DEFINITION DU DEVELOPPEMENT DURABLE.....

.....  
 .....

**MERCI**