

FORMATION : PREVENIR LES DISCRIMINATIONS, GERER LA DIVERSITE CULTURELLE

APPROFONDIR LE ROLE DES ENTREPRISES PUBLIQUES ET PRIVEES POUR ASSURER L'EGALITE DE TRAITEMENT

27 juin 2006 9h – 17h30

Face Grand Toulon -25 rue Victor clappier 83000 TOULON

OBJECTIFS :

L'objectif central consiste en s'appuyant sur le vécu socioprofessionnel des participants à concevoir de manière collective des procédures, des outils et des méthodes de gestion de la diversité culturelle et de prévention des discriminations en veillant à trouver des réponses professionnelles aux problèmes rencontrés dans leur entreprise ou organisme.

Contenu de la formation

- Le poids et le rôle des représentations et des stéréotypes dans la gestion du contrat de travail à toutes les phases.
- Gestion quotidienne des ressources humaines à l'épreuve des facteurs culturels
- Analyse des situations professionnelles vécues par les participants et élaboration de nouvelles procédures professionnelles
- Repérage et analyse de bonne pratique et mise en place de nouvelles pratiques professionnelles exemptes de toutes discriminations
- Aller vers un recrutement objectif

Durée : 1 journée